

RENÉ CORRIVEAU

COMPÉTENCES – EXPERTISE - RÉALISATIONS

- ✓ Ex membre du Barreau et ex membre de l'Ordre des psychologues.
- ✓ Expertise démontrée dans l'implantation de la norme « Entreprise en santé ». Le cégep Édouard-Montpetit a été, en 2014, le premier établissement d'éducation à obtenir cette certification délivrée par le Bureau de normalisation du Québec.
- ✓ Expertise démontrée dans l'établissement de partenariats internes et externes. Par exemple, à mon initiative, les cégeps Édouard-Montpetit, de Sorel-Tracy, de Saint-Hyacinthe et de Saint-Jean-sur-Richelieu ont conclu une entente de recrutement et adopté un *Programme commun de cheminement de carrière*.
- ✓ Expertise démontrée dans les différents modes de résolution des conflits.
- ✓ Compétence dans le coaching de cadres, par exemple pour s'assurer de leur intégration dans leurs nouvelles fonctions ou pour leur permettre de mieux assumer leurs responsabilités relativement à la gestion du personnel (appréciation du rendement, gestion d'employés difficiles, discipline, gestion d'équipes de travail, etc.).

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

2005-2017	<i>Cégep Édouard-Montpetit</i> Directeur des ressources humaines
2003-2005	<i>Cégep de Sorel-Tracy</i> Directeur des ressources humaines et secrétaire général
2000-2003	<i>Centre de santé de la M.R.C. de Maskinongé</i> Directeur du développement organisationnel et des communications
1999-2000	<i>Centre de santé Nicolet-Yamaska</i> Conseiller au Directeur du développement organisationnel
1985-1999	<i>Ordre des psychologues du Québec</i> Directeur général et secrétaire
1978-1985	<i>Université de Montréal – Service du personnel non enseignant</i> Conseiller en gestion du personnel (1891-1985) Psychologue organisationnel (1978-1981)
1977	<i>Devcom Limitée</i> Formateur en gestion des ressources humaines
1975-1977	<i>Pierre DuBois & Associés</i> Conseiller en formation et recherche de cadres
1983-1993	<i>Université du Québec à Montréal – Département des sciences administratives</i> Chargé de cours pour le cours ADM-6950 : Entrevue : outil de gestion

FORMATION

1997-2000	Baccalauréat en droit (LL.B.) Université de Montréal
1974-1976	Scolarité de doctorat (D.Ps.) en psychologie organisationnelle Université de Montréal
1973-1974	Maîtrise (M.Ps.) en psychologie organisationnelle Université de Montréal
1970-1973	Baccalauréat (B.Sc.) en psychologie Université de Montréal

IMPLICATION PROFESSIONNELLE ET PARA PROFESSIONNELLE

- Membre du *Barreau* du Québec 2000-2017
- Président de la *Commission des affaires de relations du travail et des ressources humaines* (CARTRH) de la Fédération des cégeps de 2014-2017
- Membre du Comité patronal de négociation des cégeps (CPNC) 2014-2017
- Représentant de la Fédération au Comité national sur la formation à la prévention des risques professionnels de la CNESST 2014-2017
- Membre de comités de la *Fédération des cégeps* tel que le comité d'étude sur le harcèlement psychologique et la résolution des conflits, le comité sur la gestion des invalidités, le comité d'étude sur l'attraction et la rétention du personnel et le comité d'orientation du 8^e congrès annuel
- Président du *Regroupement régional des responsables des ressources humaines de la région Mauricie/Centre-du-Québec* (2002-2003)
- Directeur de la campagne *Centraide* en 2004 au Cégep de Sorel-Tracy et en 2001 au CSSMM
- Vice-président (1990-1991) de la *Société canadienne des directeurs d'association* (SCDA)
- Membre du comité de gestion (1990-1997) et du comité de rédaction (1990-1997) de la *Revue québécoise de psychologie*