
André Brindamour

Profil

Analyste et gestionnaire pour le gouvernement du Québec ainsi que consultant depuis plus de trente ans, j'ai acquis au cours de ma carrière une expérience riche et diversifiée : **analyse de processus, coordination d'équipes et direction de services, gestion stratégique et opérationnelle, organisation administrative, gestion du changement, contrôle administratif et budgétaire, gestion contractuelle, représentation et négociation** d'ententes provinciales-fédérales et autres.

Administrateur **rigoureux, expéditif et créatif**, je suis réputé pour mon attitude proactive, mon sens de la prospective et mon efficience.

Communicateur direct et ouvert, j'ai exercé au sein des organisations dont j'ai fait partie ou dans lesquelles j'ai réalisé un mandat un **leadership basé sur la motivation, le respect, la responsabilisation et la collaboration**.

Homme de conviction, j'accorde une grande importance au **service à la clientèle**, à la **transparence institutionnelle**, au **développement organisationnel** et à une **approche gagnant-gagnant** dans la résolution de conflits.

Champs de compétences

Développement organisationnel

- Organisation administrative et révision des processus
- Gestion du changement : stratégies, accompagnement, communication et formation
- Analyses de situation et conseils stratégiques

Direction

- Encadrement et supervision de personnel
- Planification et contrôle des programmes
- Budgétisation et rentabilisation
- Représentation, négociation et partenariats

Comptabilité et finances

- Contrôle des dépenses et suivis prévisionnels
- Établissement de stratégies de financement
- Évaluation des externalités et coûts sociaux liés aux programmes publics

Gestion contractuelle

- Cadre légal encadrant les acquisitions
- Développement d'outils internes (pol., dir., guides)
- Évaluation des risques
- Processus, capacité organisationnelle et besoins de formation

Champs d'expertise et d'intérêt particuliers

- Connaissance approfondie des rouages des grandes organisations publiques
 - Forte capacité d'analyse et de résolution de problèmes complexes
 - Sens élevé du leadership et de la motivation des équipes
 - Fortes capacités de communication (écrites et verbales)
-

Historique de carrière

CONSULTANT

Réseau de l'éducation	Contrats avec Collecto pour le soutien à deux établissements de niveau collégial dans le domaine de la gestion des contrats	2023
Ville de Québec	Gestionnaire de contrat Coordonnateur – dossier d'affaires Tramway de Québec	2019-2022 2018
Centre de communication santé de la Capitale (CCSC)	Formation en gestion contractuelle, conseils pour dossiers stratégiques, élaboration de directives et gestion des risques	2017-2018
Société québécoise des Infrastructures (SQI)	Mise en place d'une stratégie de réalisation des mandats externes des domaines prioritaires d'intervention -gestion contractuelle	2016-2017
Centre collégial de services regroupés (CCSR)	Conseils stratégiques et coordination Réseau de télécommunication Gasp.-Îles-de-la-Madeleine	2015-2016
Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec (RCAAQ)	Conseils et soutien, Plan stratégique 2015-2017	2014
Emploi et Solidarité sociale	Développement d'un cadre normatif (contrats) et org. administrative Direction de la gestion contractuelle	2014
Revenu Québec	Réorganisation administrative, révision des structures, gestion du changement, révision du cadre normatif Direction de la gestion contractuelle	2012-2013
CSPQ	Conseils stratégiques concernant l'organisation des acquisitions et réorganisation administrative	2012
Revenu Québec	Révision des processus d'affaires et des structures, contrôle fiscal	2011-2012
SHQ	Réorganisation administrative, évaluation des immeubles	2011

GOVERNEMENT DU QUÉBEC

Cadre conseil	Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles Direction générale des opérations (Immigration)	2010
Directeur général	Centre de services partagés du Québec Direction générale des acquisitions	2007-2010
Directeur des programmes	Ministère des Ressources naturelles et de la Faune Agence de l'efficacité énergétique	2006-2007
Directeur intérimaire	Centre de services partagés du Québec Développement des affaires (concurrentement au poste de directeur général)	2005-2006
Directeur général	Centre de services partagés du Québec Services spécialisés	2002-2006
Directeur	Ministère des Finances du Québec Direction de la fiscalité autochtone	1997-2001

Quelques réalisations professionnelles

Avoir, au cours des années 2001 et 2002, participé activement, à la **conclusion de deux contrats majeurs pour le gouvernement du Québec** : Réseau de télécommunication multimédia (RETEM) et Réseau national intégré de radiocommunication (RENIR). L'accord final conclu sur les conditions financières de ces contrats a permis une **économie de 10 M\$**.

Avoir, au cours des années 2004 et 2005, coordonné le **transfert au Centre de services partagés du Québec des opérations du Centre de documents semi-actifs du Québec (CDSA)**; les efforts de révision des processus et d'intégration de nouveaux services-usagers ont permis d'**effacer le déficit d'opération annuel de l'ordre de 400 000 \$**.

Avoir, au cours de l'année 2005, procédé à la **rationalisation des opérations de reprographie gouvernementale** (réduction du nombre de points de services et prise en charge d'ateliers auparavant sous la responsabilité de différents ministères et organismes). Le niveau d'**économie réalisé est estimé à 0,5 M\$ par année**.

Avoir, au cours de la période d'août 2007 à octobre 2008, coordonné la **privatisation de Fournitures et ameublement du Québec (FAQ)**, dans un contexte de maintien de la qualité de service aux ministères et organismes. Les **gains sont estimés à environ 3 M\$ par année**.

Avoir participé, en 2011 et 2012, à la mise en place d'un nouveau mode de réalisation des opérations de **contrôle fiscal à Revenu Québec**, en vue d'atteindre les objectifs de récupération fixés par le gouvernement. Gains escomptés de **plusieurs dizaines de millions de dollars annuellement**.

Avoir présenté au **Comité de direction de Revenu Québec**, à l'automne 2013, **une politique et une directive interne sur la gestion contractuelle**, lesquelles ont été adoptées par la suite.

Avoir négocié avec les entreprises de services publics (Hydro-Québec, Bell Canada, Énergir et autres) les conditions entourant le déplacement de leur réseau dans le cadre de la réalisation du tramway de Québec. Au coût estimé de 330 M\$, il s'agit du plus important déplacement d'infrastructures de services publics planifié à ce jour au Canada

Formation et perfectionnement (non exhaustif)

Baccalauréat (majeure en géographie/ mineure en administration) Université du Québec à Chicoutimi 1977

DEC en sciences humaines (administration) Cégep de Jonquière 1974

ENAP : Appréciation par simulation. Lecture et interprétation des états financiers des entreprises privées.

HEC (prog. courts) : Gérer des employés avec succès. Le dilemme de l'amélioration continue. Leadership 360.

CFC : Gestion de projet. Tenue de réunion.

Pro-Action : Techniques d'écriture.

Gouvernement du Québec : Programme long de formation et d'intégration à la gestion. Leadership, gestion d'équipes et de conflits.