

Isabel Marceau

Médiatrice accréditée par le Barreau du Québec en médiation civil commercial et du travail ;

Avocate menant des enquêtes en matière de harcèlement psychologique en milieu de travail accréditée par le Barreau du Québec

Membre du Barreau du Québec depuis 2001 et médiatrice accréditée en matières civiles commerciales et du travail, je détiens un certificat en relations du travail obtenu en 2016.

Ayant exercé en litige fiscal, civil et en droit pénal pendant plus de 15 ans, depuis 2013 ma pratique se concentre en modes alternatifs de règlement des conflits, plus spécifiquement, en réalisant des enquêtes lors du dépôt de plaintes alléguant la présence de harcèlement psychologique en milieu de travail ou autres situations s’y apparentant. Mes principaux clients se retrouvent dans les milieux de l’éducation et des municipalités.

EXPÉRIENCES

- I.M. Prévention et règlement des conflits inc.
- Consultante pour Collecto
- Ékitas avocats et fiscalistes (2010-2013)
- Autorité des Marchés financiers (2009-2010)
- Cain Lamarre Casgrain Wells (2009)
- Deveau Bourgeois Gagné Hébert et Associés (2002-2009)
- Contentieux du Ministère du Revenu du Québec (2000-2002)

FORMATIONS

- Barreau du Québec (1999-2001)
- Baccalauréat en droit UQAM (1996-1999)
- Certificat en Relations du travail UQAM (2014-2016)
- Formation du Barreau du Québec en médiation civile, commerciale et travail (mai 2012)
- Formation en médiation transformative (2014)
- Formation en médiation familiale (2017)
- Formation de mise à jour de la jurisprudence relative au harcèlement psychologique de juin 2017 à décembre 2020 ;

- Formation en communication non violente (2020) ;
- Plusieurs formations annuelles sur le harcèlement psychologique dispensées par le Centre de formation patronale-syndicale ;
- Formation sur comment gérer les problèmes de santé mentale au travail (2019) ;
- Formation sur les bonnes pratiques pour le traitement des plaintes de harcèlement psychologique (2018) ;
- Formation sur les personnalités difficiles (2020) ;
- Providing Trauma-Informed Care UDEMY (2021);
- Formations du CCOHS (2021) :
 - Harassement and Violence Prevention for Employees;
 - Harassement and Violence Prevention for Managers and Committees/Representatives;
 - Harassement and Violence Prevention for Designated Recipients and Employers.
- Séminaire pour les enquêteurs en matière de harcèlement psychologique – Barreau du Québec (30 heures) (2022).