

EXPÉRIENCES

Février 2022 - ...	Consultant Conseiller stratégique Conseiller en ressources informatiques
Mai 2016 - Janvier 2022	Conseiller cadre Ministère de l'Éducation du Québec, <i>Gouvernement du Québec</i>
Avril 2013 - Avril 2016	Directeur du Centre d'expertise en logiciel libre (CELL) <i>CSPQ, Gouvernement du Québec</i>
Septembre 2006- Mars 2013	Directeur de l'architecture et des orientations technologiques <i>Secrétariat du Conseil du trésor Gouvernement du Québec</i>
Février 2002- Septembre 2006	Conseiller expert en architecture et infrastructure technologique <i>Secrétariat du Conseil du trésor Gouvernement du Québec</i>
1994-2002	Consultant en management et systèmes d'information Consultant en développement organisationnel <i>PATRICE DI MARCANTONIO ENR.</i>
En 2000	Consultant en management et systèmes d'information <i>LE GROUPE MISSION</i>
Depuis 1996	Chargé de cours <i>UNIVERSITÉ LAVAL E</i>
1996-2002	Enseignant <i>CÉGEP DE SAINTE-FOY</i>
1996-2000	Enseignant <i>CAMPUS NOTRE-DAME-DE-FOY</i>
1994-1997	Agent de développement <i>CCRSF</i>
1993-1994	Conseiller en formation <i>GROUPE CONSEIL GIT</i>
1992	Directeur du développement <i>CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS (FRANCE)</i>
1990-1991	Directeur <i>CONSTRUCTION DE CATAMARANS (FRANCE)</i>
1984-1990	Directeur général <i>MLI (France)</i>
1979-1984	Adjoint au directeur technique <i>MÉCAPROTEC</i>

FORMATION

- **Université Laval**

*Doctorat en sciences de l'administration scolarité
terminée,
Examen de fin de scolarité obtenu 2002*

- **Université Laval**

*MSc
Système d'information, 1999*

- **Université Laval**

*MBA
gestion des entreprises 1998*

- **Université Laval**

*Diplôme en administration
1997*

DOMAINES D'EXPERTISE

- Transformation numérique
- Organisation et supervision de mandats stratégiques et d'envergure gouvernementale
- Introduction des technologies de l'information et des communications
- Architecture d'entreprise
- Révision des façons de faire et restructuration des organisations
- Gestion du changement
- Gestion de projets
- Logiciels libres

<p>Février 2022 à aujourd'hui : Consultant</p>	<p>Divers mandats : accompagnement stratégique, élaboration d'un dossier d'opportunité, etc.</p>
<p>Mai 2016 à janvier 2022 : Conseiller cadre Ministère de l'Éducation du Québec</p>	<p>Agir à titre de conseiller stratégique et de consultant interne sur les grands projets du MEQ</p>
<p>Avril 2013 à mars 2017 : Directeur du Centre d'expertise en logiciel libre (CELL)</p>	<p>Positionner l'écosystème du logiciel libre au gouvernement; Faire la promotion du logiciel libre au sein du gouvernement et auprès des partenaires;</p>
<p>CSPQ puis SCT</p>	<p>Initier et accompagner des projets basés sur des logiciels libres au sein des organismes publics.</p>
<p>Avril 2005 à mars 2013 : Directeur de l'architecture et des orientations technologiques</p>	<p>Développer et mettre en place le programme d'architecture d'entreprise gouvernementale dans le cadre de la transformation gouvernementale en cours.</p>
<p>Ministère des services gouvernementaux puis SCT</p>	<p>Animer et piloter les efforts d'encadrement normatif des technologies de l'information et des communications au gouvernement.</p> <p>Analyser, développer et soutenir une vision de l'utilisation des logiciels libres.</p> <p>Favoriser la mise en œuvre de la gestion intégrée des documents à l'échelle gouvernementale.</p> <p>Définir et mettre en place le gouvernement ouvert</p>
<p>Janvier 2002 à mars 2005 : Conseiller expert en architecture et infrastructures technologiques</p>	<p>Réaliser des études sur les orientations technologiques à mettre de l'avant afin de garantir une utilisation optimale des technologies de l'information et des communications.</p> <p>Préparer des documents d'orientation à faire approuver par les instances gouvernementales sur l'architecture d'entreprise et les infrastructures technologiques.</p> <p>Animer des comités interministériels</p> <p>Conseiller les instances du SCT sur les orientations technologiques à privilégier.</p>
<p><u>Autres expériences d'encadrement :</u></p>	
<p>Mai 1984 à décembre 1990 : Directeur général de la Mission locale d'insertion de Béziers (France)</p>	<p>Les Missions locales d'insertion sont presque l'équivalent des Carrefours jeunesse emploi au Québec. Leur rôle est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans. Les missions locales sont constituées entre l'État, des collectivités territoriales, des établissements publics, des organisations professionnelles et syndicales et le cas échéant des associations.</p> <p>Elles sont dirigées par un conseil d'administration représentatif de ces composantes et dont le président est un élu local. Dans mon cas le président était le maire de la ville de Béziers. Je dirigeais une équipe de 6 personnes en 1984 et de 29 personnes en 1990 lors de mon départ. L'équipe était constituée de permanents de l'organisation et de personnes mise à disposition par différentes structures intéressées par l'insertion sociale et professionnelle des jeunes comme le ministère de l'Éducation, le ministère de la Justice, les centres jeunesse, etc. Mon rôle était d'animer cette équipe, de négocier et de gérer le budget de l'organisme à but non lucratif, de négocier les ententes de mise à disposition, d'animer le réseau de partenaires, de préparer les plans de formation régionaux, etc</p>
<p>Janvier 92 à décembre 92 : Directeur du développement du Centre de formation d'apprentis du bâtiment et des travaux publics de la Loire, Saint-Étienne (France)</p>	<p>Le Comité central de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics (CCCA-BTP) qui dirige le Centre de formation d'apprentis du bâtiment et des travaux publics de la Loire (CFA-BTP) est un organisme professionnel et paritaire, dirigé à la fois par les fédérations d'employeurs (CAPEB, FFB, FNSCOP, FNTP) et de salariés (CFDT, CFTC, CGC, CGT, CGTFO). L'objectif du CFA-BTP est de former les futurs professionnels du bâtiment et des travaux publics en répondant aux besoins des entreprises grâce à l'apprentissage (2 semaines en entreprise et 1 semaine en formation). Le CFA-BTP de la Loire forme chaque année environ 1 000 personnes dans les différentes formations. En tant que directeur du développement, je devais m'assurer que les entreprises engagent des apprentis et que des candidats se présentent pour les postes. Je devais organiser les sélections et négocier avec les différents partenaires. Je devais aussi mettre en place d'autres formations financées par des programmes gouvernementaux.</p>

Mandat de consultation 1996 à 2002

La Barrate
Entreprise d'économie sociale

Direction régionale d'Emploi Québec,
Régions de Québec et de Chaudière-Appalaches

Fiso Technologie Inc

Table de concertation régionale des Technologies de l'Information

Direction régionale d'Emploi Québec,
Région de Québec

ÉLI ROUTIER INC.

CAMO Sectoriel

LES FOLIE'S DE PARIS

PYTHAGORE

IEPF (INSTITUT DE L'ÉNERGIE ET DE
L'ENVIRONNEMENT DE LA FRANCOPHONIE)

SERVI TECHNOLOGIES

CRISP (CONSEIL DES RESPONSABLE
INFORMATIQUE DU SECTEUR PUBLIC)

DE MARQUE

Développer des outils de gestion des ressources humaines ainsi qu'une politique salariale.

Analyser les programmes de formation en TI proposés par les établissements de formation de la région et élaborer des recommandations.

Analyse du système d'information : dans le cadre du diagnostic, analyse du système actuel et recommandations pour améliorer le fonctionnement administratif de ce dernier.

Conception du nouveau système d'information: Analyse et design du nouveau système d'information intégrant le marketing, la production et les finances.

Animation des activités de la Table et du comité de travail.

Réalisation d'une analyse de l'offre et de la demande de main-d'œuvre en TI pour les régions 03 et 12.

Réalisation d'une enquête sur l'offre de formation sur le nombre de diplômés en TI pour les régions 03 et 12.

Développement, mise en œuvre et réalisation du plan d'action régional pour contrer la pénurie de main-d'œuvre en TI.

Conception d'un atelier de formation sur les technologies de l'information dans la région de Québec et Chaudière-Appalaches dans le but d'informer les conseillers des CLE sur les possibilités d'emploi dans ce secteur.

Animation de cet atelier dans les deux directions régionales 03 et 12, dans l'ensemble des CLE de la région 03 et au CLE de Saint-Georges.

Diagnostic global de l'entreprise. Préparation et mise en œuvre du plan d'action stratégique et du plan de réorganisation.

Coordination d'un mandat de réorganisation de la production et de la gestion des stocks.

Coordination d'un mandat de réorganisation des finances.

Préparation de la mise en place d'un CAMO sectoriel regroupant des entreprises œuvrant dans le secteur du multimédia.

Analyse des besoins des entreprises participantes

Recommandations sur le cahier des charges du CAMO

Recrutement du directeur pour le cabaret Les Folie's de Paris et le restaurant Le Gavroche.

Étude de marché et réalisation du plan d'affaires d'Intégra Conseil, coopérative de producteur spécialisée dans le développement et la mise en marché d'un tableau de bord de gestion pour les entreprises de l'économie sociale.

Élaboration du cahier des charges du système d'information :

Rencontre avec les utilisateurs, définition des besoins, élaboration des grandes lignes du système, rédaction du cahier des charges, accompagnement pour l'appel de soumissions et l'analyse des propositions.

Analyse et amélioration de l'interface humain machine d'un système automatisé de commande pour les restaurants.

Évaluation de l'intérêt des utilisateurs

Gestion des travaux d'amélioration de l'interface

Analyse de profils de compétences utilisés en Amérique du Nord et en Europe pour la classification des emplois en technologie de l'information et recommandations sur l'utilisation de certains dans la fonction publique québécoise.

Gestion d'un projet d'analyse d'un outil de simulation de gestion d'entreprise et recommandations des possibilités de développement et de marchés spécialisés et grand public pour cet outil.

FACULTÉ DE MÉDECINE VÉTÉRINAIRE DE SAINT-HYACINTHE

•
Analyse et définition des paramètres de l'informatisation du dossier médical, définition du contenu du dossier médical, design des processus d'alimentation et de consultation du dossier médical.

Cours dispensés

Cégep de Sainte-Foy:

- Initiation à l'organisation de l'entreprise (401-399-90),
- Utilisation des données commerciales (410-611-90)
- Projet de fin d'étude en marketing 1 (410-591-90).
- Consultation en Marketing (410-FXV-04)
- Internet et Technologies de l'information (581-FXE-03)
- Inter relation dans les affaires électronique (582-FXE-SF)

Campus Notre-Dame-de-Foy:

- Introduction aux principes administratifs (401-901-75),
- Systèmes d'informations administratives (410-530-90),
- Gestion des opérations (410-410-90),
- Gestion des approvisionnements et des stocks (410-415-90),
- Initiation v† la vie économique (383-915-71),
- Introduction v† l'informatique de gestion (420-906-90),
- Compléments de mathématiques (201-302-85)
- et un cours de 75h que j'ai monté pour le Campus, Marketing On Line

Université Laval:

Au premier cycle

- Gestion des systèmes d'information (SIO 19224)
- Informatisation des systèmes d'information (SIO-19223)
- Systèmes et technologies de l'information (SIO-1000)
- Logiciels libres et sociétés (SIO-1100)
- Stratégies d'affaires électroniques (SIO-2100)

Au deuxième cycle

- Technologies futures en affaires (SIO-6015)
- Le système d'information (SIO-6009)
- Réingénierie des processus d'affaires (SIO-65280)
- Stratégies d'affaires électroniques (SIO-6001)
- Logiciels libres et sociétés (SIO-6016)
- Conception 2 (architecture) (SIO-66883)
- Architecture d'entreprise et des systèmes (SIO-6012)
- Rôle stratégique des SI dans l'organisation (SIO-6033)
- Gestion de projets en SIO (SIO-6053)

À la formation continue

- Atelier sur l'impact du commerce électronique sur les ressources humaines.
- Rôle stratégique des SI dans l'organisation (SIO-6033) dans le cadre du MBA Exécutif pour cadres en exercice
- Gestion stratégique des affaires électroniques et des TI (SIO-2900)
- Module sur les systèmes d'information dans le cadre du cours ADM-U141 Parcours intensif en gestion dans le contexte des entreprises de services financiers