



Phédia possède plus de 15 ans d'expérience, dont 10 à titre de gestionnaire, au sein d'industries et d'organisations de style et de taille variés. Elle est aujourd'hui consultante en innovation et développement organisationnel. Elle accompagne les personnes, les équipes, les organisations et les collectivités dans leur transformation individuelle et collective. Son approche ancrée dans les pratiques collaboratives et participatives favorise la mobilisation et l'engagement des parties prenantes. Elle est également coach certifiée en développement intégral.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Ville de Montréal – Laboratoire d'innovation urbaine de Montréal

DIRECTRICE PAR INTERIM | JUILLET A DECEMBRE 2021

CHEFFE D'EQUIPE INNOVATION ET EXPERIMENTATION | NOVEMBRE 2019 A OCTOBRE 2022

CONSEILLERE INNOVATION ET CONVERSATIONS CITOYENNES | NOVEMBRE 2017 A NOVEMBRE 2019

- Opère les activités et le développement du Laboratoire d'innovation urbaine
- Assure un rôle conseil sur les méthodes d'innovation et les approches participatives
- Design et facilite des processus d'innovation et de cocréation internes et externes
- Développe des projets et des programmes de soutien à l'innovation pour la Ville de Montréal

PRINCIPALES RÉALISATIONS

- Conseille et soutien le directeur dans l'implantation du Laboratoire d'innovation urbaine : élaboration d'une mission, d'une vision et de valeurs ; développement d'un processus de sélection de projets ; mise en place d'un plan de développement des compétences en innovation, etc.
- Design et coordonne le processus qui a permis à Montréal de remporter le Défi des villes intelligentes
- Coordonne la 1^{ère} phase de l'alignement stratégique de la Ville de Montréal
- Conseille et accompagne le comité de l'alignement stratégique et divers services de la Ville dans leurs démarches de conversation et d'intelligence collective
- Coconstruit et déploie le programme pilote CitéStudio qui vise à créer des zones d'expérimentation pour le personnel municipal grâce à un partenariat avec les universités
- Conçoit et coordonne une campagne de mobilisation du personnel à l'échelle de la Ville (25 000 pers.)
- Coordonne et rédige Montréal numérique, planification stratégique numérique de la Ville

Concert'Action Lachine – Table de développement social local de Lachine

DIRECTRICE | Avril 2011 à Novembre 2017

- Gère les ressources humaines, financières et matérielles de l'organisme
- Mobilise les acteurs socio-économiques et politiques et la population autour des enjeux locaux
- Accompagne les acteurs locaux dans la mise en œuvre de projets et d'actions collectives qui contribuent à l'amélioration de la qualité de vie dans le quartier

PRINCIPALES RÉALISATIONS

- Accompagne l'organisation dans la révision de son modèle de gouvernance
- Implante des méthodes de travail créatives et participatives
- Accompagne la communauté dans la mise en place d'une culture d'innovation et de cocréation
- Conçoit et met en œuvre la 1^{ère} planification stratégique territoriale de Lachine
- Mène la 1^{ère} consultation à Lachine auprès de 250 citoyen-nes, travailleur-ses et élu-es
- Organise le [Sommet de Lachine](#), un événement qui a rassemblé 150 citoyen-nes et partenaires locaux
- Dote la communauté d'une vision collective et du 1^{er} plan d'action de quartier
- Dote Lachine du 1^{er} plan local de développement des compétences collectif au Québec

ANIMATIONS, CONFÉRENCES ET LEADERSHIP

- Conférencière - Journée de l'innovation de Radio Canada 2019
- Alumni - Conférence Canadienne du Gouverneur Général sur le Leadership 2017
- Conférencière et animatrice invitée - Semaine de l'innovation sociale HEC Montréal 2017 et 2018
- Animatrice du profil Leadership participatif - École d'été, Institut du Nouveau Monde, 2015, 2016, 2017
- Alumni - Réseau jeunes femmes leader Concertation Montréal 2016

FORMATION PROFESSIONNELLE

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE EN COACHING INTEGRAL (PCC) | 2021-2022

New Venture West, San Francisco, USA

HUMAN CENTERED DESIGN – INNOVATION TRAINING FOR CITIES | 2020-2021

Fondation Bloomberg

LE DIALOGUE AUTHENTIQUE AU TRAVAIL | 2019-2020

Spiralis

HABILITÉ POLITIQUE DANS LES ORGANISATIONS | 2018

École des dirigeants HEC Montréal – Pierre Lainey

U.LAB: TRANSFORMING BUSINESS, SOCIETY, AND SELF | 2017

Massachusetts Institute of Technology - MOOC par Otto Scharmer

L'ART DE LA RENCONTRE (ART OF HOSTING) | 2017

Lupuna

VIVRE LE CHANGEMENT DE FAÇON COLLABORATIVE | 2016

École des dirigeants HEC Montréal et Dynamo – Séminaire par Céline Bareil et Chantal Grandchamp

DÉCOUVREZ L'ENQUÊTE APPRÉCIATIVE ET TRANSFORMEZ LA DYNAMIQUE ORGANISATIONNELLE | 2015

FOUG, par Jacinthe Bergevin et Josée Blaquière.

LEADERSHIP RASSEMBLEUR^{MC} | 2012-2013

Dynamo – Ressource en mobilisation des communautés, par Jacky Bolduc et Julie Dubuc

FORMATION ACADEMIQUE

MAITRISE EN ADMINISTRATION CULTURELLE ET TOURISTIQUE | 2000-2003

Institut Universitaire Professionnel de Lille, France. Stages de 2 mois au Bénin et de 4 mois à Montréal
Mémoire de maîtrise : « Les enjeux politiques, économiques et culturels de la Francophonie »

DIPLOME D'ÉTUDES UNIVERSITAIRES GÉNÉRALES EN ARTS (MAJEUR) | 1997-1999

Université de Montpellier, France, Université de Montréal, Québec. Spécialité Cinéma et Histoire de l'art

PHÉDIA GOTTOT COACHING ET DÉVELOPPEMENT
PROPULSEZ VOTRE ÉQUIPE AU PLUS PROCHE DE SES ASPIRATIONS!
